

BEKEMLER & GÖKER



ÖNEMLİ GÜNLER

- 14 Şubat
Sevgililer Günü
- 28 Şubat
Sivil Savunma Günü

Yeni Borçlar Kanunu ile Adam Çalıştırmanın Sorumluluğu

04.02.2011 tarih ve 27836 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 6098 sayılı Yeni Türk Borçlar Kanunu (“TBK”) 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe girecektir. Yürürlükteki Kanuna paralel olarak TBK da haksız fiillerden doğan sorumluluk hallerini kusur sorumluluğu ve kusursuz sorumluluk başlıkları altında ikiye ayırarak düzenlemektedir. TBK madde 65 ve devamında düzenlenen kusursuz sorumluluk halleri ise üç ana başlık altında toplanmaktadır: hakkaniyet sorumluluğu, özen sorumluluğu ve tehlike sorumluluğu.

Özen sorumluluğu kapsamında olan Adam Çalıştırma Sorumluluğu; uygulama alanının genişliği ve tüm ticaret hayatına hitap etmesi sebebiyle bilhassa önem arz etmektedir. Adam Çalıştırmanın Kusursuz Sorumluluğu “adam çalıştırmanın, çalıştırdığı işçilerin işin yapılmasıyla ilgili olarak üçüncü kişilere vermiş oldukları zararlardan doğrudan sorumlu tutulması” olarak tanımlanır. Adam çalıştırana neredeyse sınırsız sorumluluk yükleyen bu tanım ilgili maddeler ile adam çalıştırana lehine sınırlandırılmış ve adam çalıştırmanın sorumluluktan kurtulması özen şartına bağlanmıştır. Şöyle ki, adam çalıştırana (a)çalışanın seçiminde (b) işle ilgili talimat verilmesinde ve (c) gözetim/denetimde gerekli özenin gösterildiğini ispat edebildiği takdirde sorumluluktan kurtulur. Ancak işletmenin faaliyetlerinden doğan bir zarar vuku bulduğu takdirde adam çalıştırana, ancak işin organizasyonunda hiçbir hatasının bulunmadığını kanıtlaması halinde sorumluluktan kurtulur. Başka bir deyişle, İşletmenin çalışma düzeninin kendisi zararın doğmasına neden oluyorsa, adam çalıştırana özen yükümlülüğünü yerine getirdiğini ispat etse dahi sorumluluktan kurtulamaz. İşbu hüküm TBK tarafından getirilen bir yenilik olup adam çalıştırana çalışma düzenini güvenli ve sağlıklı hale getirmeye zorlamaktadır. Çünkü adam çalıştırana çalışanı seçerken ve çalıştırırken tüm gerekli özeni gösterse dahi, işyerinin ve çalışma ortamının düzeni sağlanmaz ise oluşacak zararın çalışanın tarafından önlenmesi mümkün değildir. Ayrıca, yürürlükteki BK’nun adam çalıştırana tanıdığı ödenmiş olunan tazminatı çalışana rücu imkanı TBK ile de öngörülmektedir.

Sonuç olarak TBK, uygulamadaki boşlukları göz önünde bulundurarak hem adam çalıştırana hem de üçüncü kişiler için hakkaniyeti sağlayacak yeni düzenlemeler benimsemektedir. Yeni düzenlemelerin şirketinize ve çalışma alanına etkilerini öğrenmek için lütfen [tıklayınız](#).

AV. BURCU BEKEMLER KUTLUKAYA
AV. ZEYNEP GÖKER KIRCIOĞLU

BEKEMLER & GÖKER HUKUK BÜROSU

Cumhuriyet Bulvarı No:123 Mayıs İşhanı D:604 Alsancak / İZMİR
Tel: +90 232 463 04 05 Faks: +90 232 463 22 62
info@bekemler-goker.com

www.bekemler-goker.com

OCAK AYINA BAKIŞ

REKABET KURUMU

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu ile Rekabet Kurumu Arasındaki İşbirliği Protokolü

Telekomünikasyon sektörünü düzenleme ve denetleme fonksiyonunun bağımsız bir idari otorite tarafından yürütülmesi amacıyla 4502 sayılı Kanun ile Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu ("BTK") kurulmuştur. BTK'nın kuruluş amacı, 5809 sayılı Elektronik Haberleşme Kanununun bağımsız olarak uygulanabilmesidir.

2 Kasım 2011 tarihinde Rekabet Kurumu ile BTK arasında bir işbirliği protokolü ("Protokol") imzalanarak iki kurum arasında elektronik haberleşme pazarında rekabetin sağlanması, geliştirilmesi ve korunması ile ilgili işbirliği amaçlanmıştır. Protokol, elektronik haberleşme pazarında rekabetin sağlanması ve korunması açısından BTK'nın Elektronik Haberleşme Kanunu'ndan, Rekabet Kurumu'nun ise Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'dan doğan görev ve yetkilerin birbiriyle çelişmeksizin karşılıklı bilgi aktarımı çerçevesinde kullanımını düzenlemektedir. Protokol uyarınca bilgi aktarımı denetim, inceleme, araştırma veya soruşturma yürüten kurumun gerekli belgeleri diğer kurumdan istemesi ve talep edilen bilgi ve belgelerin soruşturmanın gizliliği ve ticari sırların korunması ilkeleri çerçevesinde diğer kuruma iletilmesi ile gerçekleşecektir. Gizli olarak nitelendirilen belgeler, diğer kurum tarafından da bu kapsamda değerlendirilir ve amaç ile sınırlı olarak kullanılır. Ayrıca Protokol her iki kurumun görüş alışverişinde bulunmasını öngörmektedir. Şöyle ki, BTK tarafından gerçekleştirilecek pazar analizlerinde veya elektronik haberleşme pazarında gerçekleşen rekabet ihlallerinde de BTK, Rekabet Kurumu'ndan görüş talep edebilecektir. Rekabet Kurumu elektronik haberleşme pazarında hakim durumun kötüye kullanıldığına dair başvurularda başvurunun konusu bir ihlal iddiası ise, BTK'nın görüşünü talep edecektir.

İki kurum arasında sağlanması amaçlanan bu işbirliğinin, her ne kadar Protokolün kurumlar nezdinde bağlayıcı özelliği olmasa da, teşebbüslerin doğru mercilere başvurmasını sağlayarak mevcut ve olası ihlal hallerinin etkin olarak engellenmesini sağlayacağı düşünülebilir.

BİRLEŞME VE DEVRALMALAR

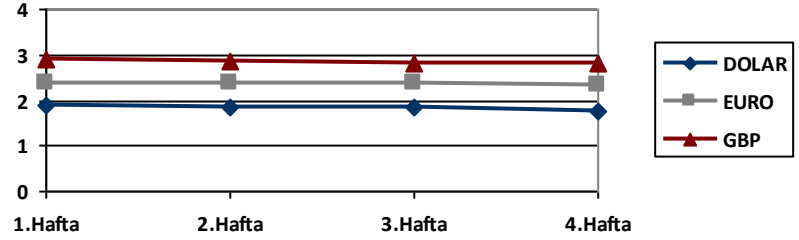
- ❖ Çiçeksepeti İnternet Hizmetleri A.Ş.'nin %18,72 hissesinin Amazon.com Inc. tarafından devralınması yoluyla ortak girişim kurulması işlemine rekabetin önemli ölçüde azaltılması sonucunu doğurmayacağından Rekabet Kurulu tarafından izin verildi.
- ❖ Rekabet Kurulu, Koçnet-Vodafone ve Turkcell-Global devralma işlemlerinin iptal edilmesi/engellenmesi talepleri üzerine yaptığı inceleme sonucunda başvuruları reddetti.



Sermaye Piyasası Kurulu SPK

- ❖ Sermaye Piyasası Kurulu'na, emeklilik fonlarının iç kontrol sistemlerinin etkinliğinin artırılması, iç kontrol faaliyetlerine ilişkin esasların detaylı olarak ortaya konulması ve sektörde uygulama birliğinin sağlanmasını teminen 20.01.2012 tarih ve 54 sayılı ilke kararı ile 2012/3 sayılı haftalık bültende yayınlanmıştır.
- ❖ Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.01.2012 tarih ve 77 sayılı ilke kararı ile yabancı menkul kıymetler fonlarının hangi şartlarda yurt dışı piyasalarda borsa dışı repo/ters repo işlemine taraf olabileceği ve fon portföylerine ikraz iştirak senetlerini dâhil edebilecekleri belirlenmiştir.

DÖVİZ PİYASALARI'NDAN



Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu EPDK

- ❖ “Elektrik Piyasasında İletim ve Dağıtım Sistemlerine Bağlantı ve Sistem Kullanımı Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Tebliğ” 05.01.2012 tarihli ve 28164 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelik ile enterkoneksiyon başlığı altında toplanan iletim ve dağıtım sistemlerinin toplamından oluşan ulusal elektrik sisteminin diğer bir ülke sistemine bağlanmasına ilişkin düzenlemeler açıklanmıştır.



RESMİ GAZETE

Mevzuat

- ❖ “Bulaşıcı Hayvan Hastalıkları ile Mücadelede Uygulanacak Genel Hükümlere İlişkin Yönetmelik” 20.01.2012 tarihli ve 28179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelikte, hayvan ve hayvansal ürünlerden insan ve hayvanlara geçebilen hastalıklardan korunma ve bulaşıcı hastalıklarla mücadele kapsamında uygulanacak yöntemler, hastalık ihbar şekilleri, veteriner hekimin hastalık yerinde uygulaması gerken kurallar gibi birçok madde açıklanmıştır.
- ❖ “Elektrik Piyasası Müşteri Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” 28.01.2012 tarihli ve 28187 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelikte, elektrik enerjisi ve/veya kapasite alımlarını sadece bölgesinde bulunduğu perakende satış şirketlerinden yapabilen gerçek ve tüzel kişiler ile tüketicilere perakende satış hizmeti veren tüzel kişilerin elektrik enerjisi ve/veya kapasite satışına ilişkin maddedeki tarihli Ocak 2013 olarak düzenlenmiştir.
- ❖ “Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 412)” 20.01.2012 tarihli ve 28179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. Tebliğ ile borsada rayici olmayan yabancı paraların ve bu paralarla olan senetli ve senetsiz alacak ve borçların değerlendirilmesinde 2011 yılı sonu itibarıyla uygulanacak kurlar belirtilmiştir.
- ❖ “Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 413)” 20.01.2012 tarihli ve 28179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. Tebliğ ile kurumlar vergisi, ticari kazanç, zirai kazanç ve serbest meslek kazancı elde eden gelir vergisi mükelleflerinin bilgilerinin güncellenmesi amacıyla mükellef bilgileri bildirim şekilleri açıklanmıştır.
- ❖ “Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” 26.01.2012 tarihli ve 28185 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. Kademeli olarak yürürlüğe girecek kanun ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında iştirakçilere emekli ikramiyesi ödenmesindeki düzenlemeler açıklanmıştır.
- ❖ “Cumhurbaşkanı Seçimi Kanunu” 26.01.2012 tarihli ve 28185 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Cumhurbaşkanı'nın halk tarafından seçilmesini öngören Kanun uyarınca, seçimler 5 yılda bir yapılacak, 40 yaşını dolduran, yüksek öğrenim yapmış ve milletvekili seçilme yeterliğine sahip her Türk vatandaşı Cumhurbaşkanı seçilebilecek olup aynı kişi en fazla iki dönem Cumhurbaşkanlığı görevini sürdürebilecektir. Kanun ile Cumhurbaşkanı seçimi, Cumhurbaşkanı adaylarında aranan özellikler, seçimlerde uygulanacak yöntemler, oy kullanma şekli gibi birçok madde açıklanmış olup, geçici madde uyarınca 11. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün görev süresi 7 yıl olarak düzenlenmiştir.
- ❖ “Marka Tescil Başvurularına Ait Mal ve Hizmetlerin Sınıflandırılmasına İlişkin Tebliğ” 28.01.2012 tarihli ve 28187 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Tebliğ ile Markaların Tescili Amacıyla Mal ve Hizmetlerin Uluslararası Sınıflandırılmasına İlişkin Nis Anlaşması hükümlerine göre düzenlenen mal/hizmet listesi açıklanmıştır.
- ❖ “Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği” 31.01.2012 tarihli ve 28190 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. Tebliğde, memurlar ve diğer kamu görevlilerinden kurum ve kuruluşların; yönetim kurulu, denetim kurulu, tasfiye kurulu, danışma kurulu üyelikleri ve komisyon, heyet ve komite ile benzeri organlarda görev alanlara görev karşılığında ödenecek ücret ve görev yapılan birime bildirilme süreleri açıklanmıştır.
- ❖ “Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” 31.01.2012 tarihli ve 28190 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Tebliğ ile lider sermayeder ve portföy tanımlarında, ortaklık paylarının halka arzı, alınan yönetim kurulu kararlarının bildirilme ve toplantı tutanağına işlenmesi gibi birçok önemli madde de değişikliğe gidilmiştir.