

BEKEMLER & GÖKER



ÖNEMLİ GÜNLER

- **04 Ekim**
Dünya Mimarlık Günü
Hayvanları Koruma Günü
- **06 Ekim**
Dünya Çocuk Günü
- **16 Ekim**
Dünya Gıda Günü
- **29 Ekim**
Cumhuriyet Bayramı

İş Sözleşmelerinde İşten Çıkmama Şartı

Kurumsal şirketler bakımından personel istihdamında önemli ilkelerden biri; iyi eğitilmiş, gelecek vadeden, genç “yeni mezunların” işe alınarak şirket kültürüne göre yetiştirilmesidir. Bu noktada işçisine yatırım yapan işverenin en büyük endişesi yetiştirdiği elemanını rakip firmalarda çalışmaya başlaması ve kendisinin tekrar personel yetiştirmek zorunda kalacak olmasıdır. Günümüzde işverenin bu endişesi belirli süreli iş sözleşmelerine konan işten çıkmamaya ilişkin cezai şart hükümleri ile giderilmektedir. İş sözleşmelerinde kararlaştırılan cezai şartlar ile ilgili olarak 6098 sayılı Borçlar Kanunu hükümleri ve İş Hukuku genel ilkelerinden yararlanılmaktadır.

İş sözleşmelerine konan cezai şartlar; işçinin fesih hakkını sınırlayıcı, işçiye verilen eğitim karşılığı olarak öngörülen cezai şartlar ve işverenin fesih hakkını sınırlayıcı cezai şartlar olarak karşımıza çıkmaktadır. Yargıtay’ın cezai şart uygulamasını sınırlamakta en temel ölçüsü karşılıklı ilkesidir. Şöyle ki, işten çıkmamaya ilişkin cezai şartın geçerli olabilmesi için karşılıklı olması yani yükümlülüğün her iki tarafı için de öngörülmüş olması ve cezai şart miktarının her iki taraf için de eşit veya dengeli miktarda kararlaştırılmış olması gerekmektedir. Başka bir anlatımla işçi aleyhine olarak belirlenen cezai şartın, koşulları ve ceza miktarı bakımında işverenin sorumluluğunu aşması düşünülemez. İş sözleşmesine konan iki taraflı cezai şartta işçi aleyhine bir eşitsizlik durumunda, cezai şart hükmü tümünden geçersiz olmamakla birlikte, işçinin yükümlülüğü işverenin sorumlu olduğu miktarı aşmayacak şekilde tadil edilecektir. Her ne kadar işçiye yapılan yatırımın, şirket lehine sonuç vermesi için yatırım yapılan işçinin belirli bir süre şirkette çalışması gerekse de işten çıkmama şartının süresi yapılan yatırımın kapsamı ile orantılı olmalıdır.

İş sözleşmelerinde geçerlilik koşullarından biri de belirli süreli iş sözleşmesi olmasıdır. Belirsiz süreli sözleşmelerde ise sona erme tarihi bulunmadığından ayrı bir düzenleme yapılması gerekmektedir. Özetle, iş sözleşmelerine konulan cezai şartlar kanuna, ahlaka aykırı olmayarak ve işçinin geleceğini engellemeyecek ölçüde geçerliliğini sürdürebilir. İmzalamış olduğunuz iş sözleşmelerinin sadakat borcu kapsamında değerlendirilmesi lütfen [tıklayınız](#).

AV. BURCU BEKEMLER KUTLUKAYA
AV. ZEYNEP GÖKER KIRCIOĞLU

BEKEMLER & GÖKER HUKUK BÜROSU

Cumhuriyet Bulvarı No:95 Mustafa Özgüral İş Merkezi D:802 Alsancak-Konak / İZMİR

Tel: +90 232 463 04 05 Faks: +90 232 463 22 62

info@bekemler-goker.com

www.bekemler-goker.com

EYLÜL AYINA BAKIŞ

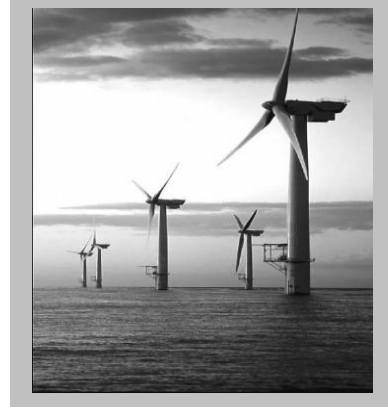


Sermaye Piyasası Kurulu SPK

- ❖ “Pay Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ Taslağı” 02.09.2014 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu resmi internet sitesinde yayımlanmıştır. Taslak ile halka açık ortaklıkların bedelli sermaye artırımını yoluyla çıkarılacak paylarının halka arzı işlemlerinde değişiklikler açıklanmış olup, 12.09.2014 tarihine kadar tüm kişi ve kuruluşların görüş ve önerilerine açılmıştır.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu EPDK

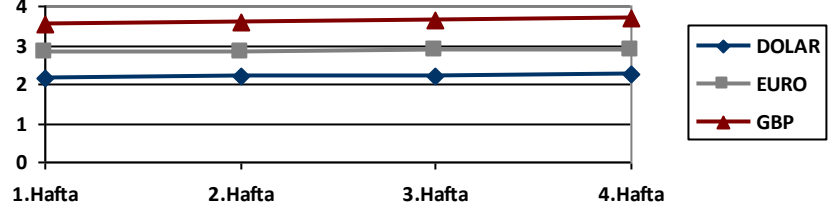
- ❖ “Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği Uyarınca Uzlaştırma Hesaplamalarında Kullanılacak Profil Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslarda Değişiklik Yapılması Hakkında Karar” 11.09.2014 tarihli ve 29116 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Karar ile tanımlar, elektrik tüketim ölçüm değerlerini uzlaştırma dönemi bazında değerlere dönüştürmek üzere kullanılacak olan çarpanları gösteren çizelge belirleme yöntemleri, onaylanması ve geçerlilik sürelerindeki değişiklikler açıklanmıştır.



BİRLEŞME VE DEVRALMALAR

- ❖ Rekabet Kurulu, Star Medya Yayıncılık A.Ş., Star Medya Ajans A.Ş., Star Matbaacılık San. ve Tic. A.Ş., Dinamik Radyo Televizyon A.Ş.'nin sermayelerinin %50'sini temsil eden hisselerinin Ethem SANCAK'a devredilmesi işlemine izin verdi.
- ❖ Rekabet Kurulu, Namet Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından, Tat Gıda Sanayi A.Ş.'nin sahibi olduğu et ve et ürünleri üretim tesisi, ekipmanları ve "Maret" markasının satın alınması işlemine izin verdi.
- ❖ Rekabet Kurulu, Tat Gıda Sanayi A.Ş. tarafından, Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kontrolünde bulunan Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin devralınması işlemine izin verdi.
- ❖ Rekabet Kurulu, Aviva Sigorta A.Ş.'nin Aviva International Holdings Limited'e ait %(.....) oranında hissesinin Kibele B.V. tarafından devralınması işlemine izin verdi.
- ❖ Rekabet Kurulu, Travelex Holdings Limited'in tüm hisselerinin BRS Ventures & Holdings Limited tarafından iştiraki UTX Holdings Limited aracılığıyla devralınması işlemine izin verdi.

DÖVİZ PİYASALARI'NDAN



REKABET KURUMU'NDAN

- ❖ Rekabet Kurulu, Denizbank A.Ş., Finansbank A.Ş., Türk Ekonomi Bankası A.Ş., Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ve TEB Holding A.Ş. ortaklığında kurulan Bantaş Nakit ve Kıymetli Mal Taşıma ve Güvenlik Hizmetleri A.Ş. ana sözleşmesine ve temel faaliyetlerine menfi tespit belgesi verilmesi veya bireysel muafiyet tanınması talebi üzerine, 4054 sayılı Kanun'un 8. maddesi kapsamında menfi tespit belgesi verilmesine karar verdi.
- ❖ Rekabet Kurulu, Boehringer Ingelheim İlaç Ticaret A.Ş. ile Ankara Beşer Ecza Deposu İlaç ve Pazarlama A.Ş. arasında imzalanan çerçeve münhasır depo sözleşmesine menfi tespit belgesi verilmesi veya muafiyet tanınması talebi üzerine, 4054 sayılı Kanun'un 5. maddesinde belirtilen şartların tamamını karşılaması nedeniyle bireysel muafiyet tanınmasına karar verdi.

RESMİ GAZETE

Mevzuat

- ❖ “Bankaların Özkaynaklarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” 06.09.2014 tarihli ve 29111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelik ile çekirdek sermaye, ilave ana sermaye, katkı sermaye, özkaynak unsurlarına uygulanacak indirim esasları, konsolide özkaynak hesaplamasındaki değişiklikler açıklanmıştır.
- ❖ “Kredi Riskine Esas Tutarın İçsel Derecelendirmeye Dayalı Yaklaşımlar ile Hesaplanmasına İlişkin Tebliğ” 06.09.2014 tarihli ve 29111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlandı. 01.01.2015 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek olan Tebliğde, bankaların kullandıkları kredilere ilişkin müşterilerinin temerrüt olasılıklarını, geçmiş verilerle hareketle kendi içsel derecelendirme sistemleri yardımıyla hesaplanmasındaki düzenlemelere yer verilmiştir.
- ❖ “Bankaların Sermaye Yeterliliğinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” 06.09.2014 tarihli ve 29111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelik ile tanımlar, kredi riskine esas tutar, risk tutarlarının belirlenmesi, risklerin sınıflandırılması, risk ağırlıklı tutarların hesaplanması gibi birçok önemli maddeki değişikliğe yer verilmiştir.
- ❖ “Kredi Riski Azaltım Tekniklerine İlişkin Tebliğ” 06.09.2014 tarihli ve 29111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Tebliğde, kredi kullandıran bankaların risk ağırlıklı tutar ve beklenen kayıp hesaplamalarındaki uygulayacakları kredi riski azaltım tekniklerine ilişkin işlemler açıklanmıştır.
- ❖ “Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği” 10.09.2014 tarihli ve 29115 sayılı Resmi Gazete’de yayımlandı. 01.11.2014 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek Yönetmelikte, çevreye kirletici etkisi yüksek düzeyde olan işletmeler ile çevreye kirletici etkisi olan işletmelerin Çevre Kanunu kapsamında almaları gereken izin ve lisansları boyunca uymaları gereken kurallara açıklık getirilmiştir.
- ❖ “Motorlu Araçların ve Bunlar İçin Tasarlanan Römorklar, Sistemler, Aksamlar ve Ayrı Teknik Ünitelerin Genel Güvenliği ile İlgili Tıp Onayı Yönetmeliği (661/2009/AT)’nin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ (No: SGM-2014/33)” 10.09.2014 tarihli ve 29115 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Tebliğ ile 661/2009/AT yönetmeliği kapsamındaki araçlar ve aksamlarına ilişkin uygulanması gereken kurallara yer verilmiştir.
- ❖ “Vakıflar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” 18.09.2014 tarihli ve 29123 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelikte, vakıflar meclis üyeliğine seçilme şartları ve oy verme işlemlerindeki değişikliklere açıklık getirilmiştir.
- ❖ “Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Türkiye Muhasebe Standardı (TMS 19) Hakkında Tebliğ (Sıra No: 9)’de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 17)” 18.09.2014 tarihli ve 29123 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. 30.06.2014 tarihinden sonra başlayan hesap dönemlerinde geçerli olacak Tebliğ ile işletmelerin, çalışanların veya üçüncü kişilerin yaptığı katkılara ilişkin muhasebeleştirme esaslarındaki uygulayacakları işlemler açıklanmıştır.